



**ROMÂNIA**

**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**





# ANOFM

Obiective

Atribuții

Organizare

Servicii principale

Management bazat pe indicatori

Buget

Priorități recente

Provocări actuale



# ANOFM

**Instituție publică de interes  
național, cu personalitate juridică**

**înființată la 1 ianuarie 1999**

**a preluat structura Oficiilor de  
muncă din cadrul Direcțiilor  
Generale de Muncă și Protecție  
Socială ale Ministerului Muncii**



# ANOFM

Funcționează

sub  
autoritatea

MMFPSPV

Implementează politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională, având ca și obiective principale:

Stimularea ocupării și creșterea gradului de ocupare

Asigurarea egalității de șanse pe piața internă a forței de muncă

Prevenirea șomajului

Protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj

Participarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională

Creșterea incluziunii sociale

Încheie anual cu MMFPSPV un contract bazat pe indicatori de performanță managerială, valabil pentru Agenția Națională și pentru agențiile teritoriale



# ANOFM

## Principalele atribuții

**Consiliază și orientează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și mediază între acestea și angajatori**

**Fundamentează și propune MMFPSPV proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj**

**Asigură implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane, finanțate din fonduri UE**

**Calculează și face publici indicatorii statistici privind piața forței de muncă**

**Acreditează furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării**

**Propune MMFPSPV proiecte de acte normative în domeniul ocupării, formării profesionale și protecției sociale**

**Facilitează libera circulație a lucrătorilor români în străinătate, inclusiv prin sistemul EURES**



# ANOFM

## ORGANIZARE

### ANOFM

Agenții Județene  
pentru Ocuparea  
Forței de Muncă

42

Centre Regionale pentru  
Formarea Profesională a  
Adulților

8

Centrul Național de  
Pregătire a  
Personalului Propriu

1

Agențiile Locale

70

Puncte de lucru

159

**Nr. total de personal: 2175**

*din care:*

- sediul central: 150

- AJOFM: 1930

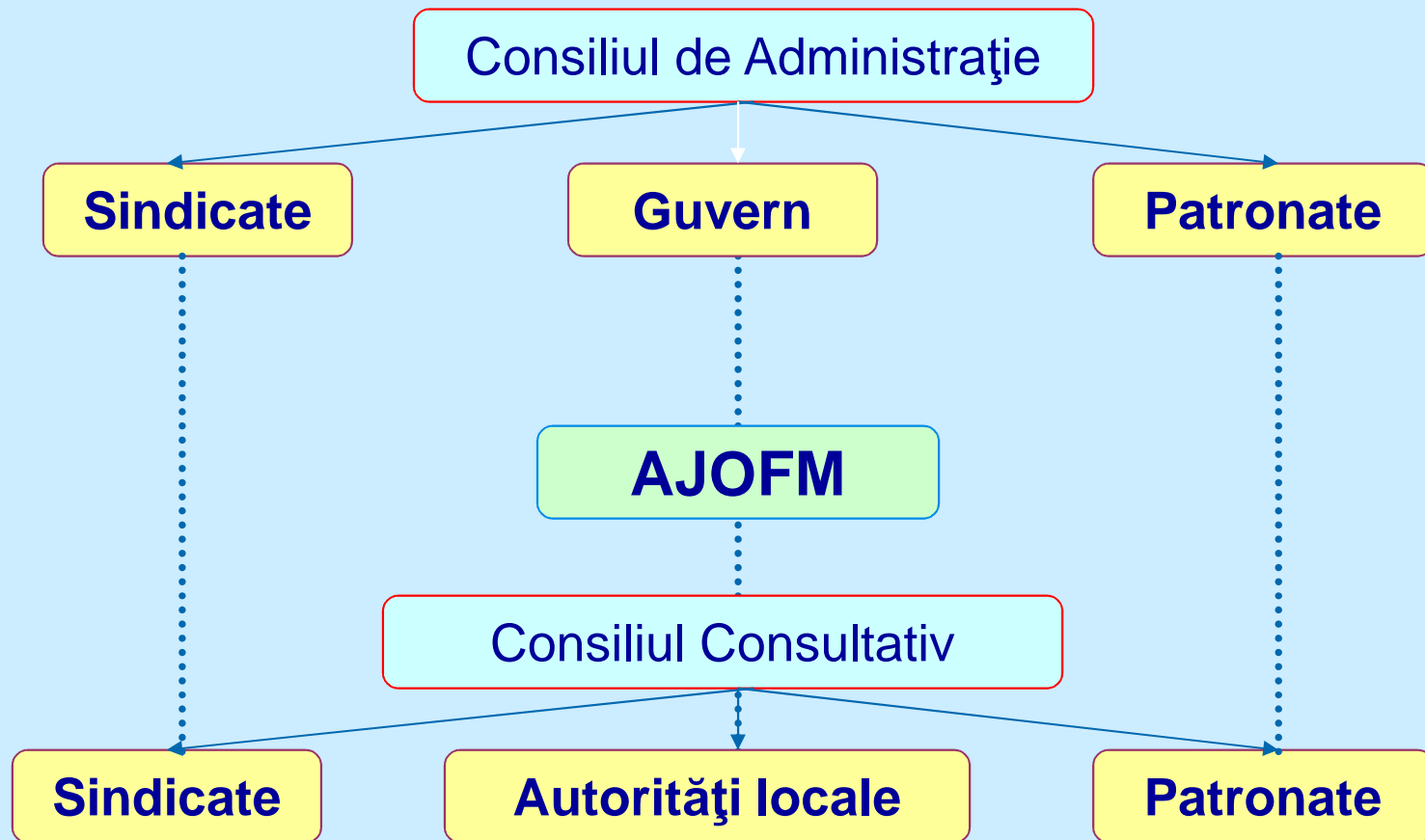
- CRFPA: 95

- lucrează direct cu publicul: 1521



# ANOFM

Este organizată și funcționează pe principiu tripartit





# ANOFM

## MANAGEMENT BAZAT PE INDICATORI DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ

ANOFM încheie anual cu MMFPSPV un contract bazat pe indicatori de performanță managerială.

Acest contract are la bază Programul Național de Ocupare, aprobat anual de Consiliul de Administrație al ANOFM.

La rândul ei, ANOFM încheie contracte similare cu fiecare din cele 42 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă și cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților.





# ANOFM

## Programe de ocupare

### Programe anuale de ocupare

Structurate pe:

- tipuri de măsuri;
- grupuri țintă;
- județe.

### Programe speciale de ocupare

- Pentru localități dezavantajate:
  - din zonele rurale;
  - cu populație majoritar rromă.



# ANOFM

## GRUPURI ȚINTĂ

✓ tineri absolvenți/NEETs

✓ tineri supuși riscului marginalizării

✓ persoane de etnie Rroma

✓ persoane din mediul rural

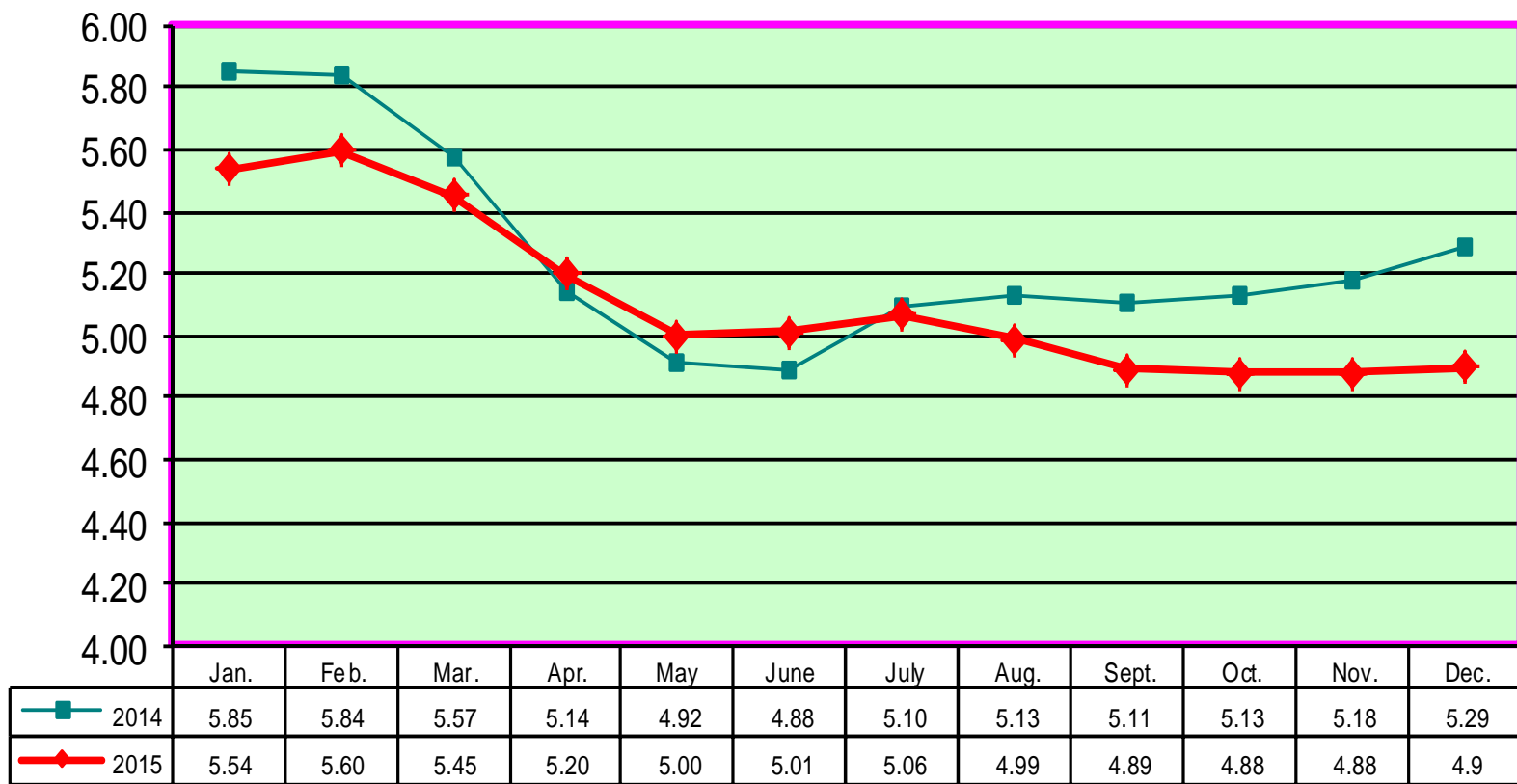
✓ șomerii în vârstă de peste 45 de ani

✓ persoane cu dizabilități



# ANOFM

## Evoluția ratei șomajului înregistrat în anii 2014-2015





# ANOFM

## MĂSURI PASIVE

### Indemnizația de șomaj – acordată pentru:

- 6 luni, pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 1 an;
- 9 luni, pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 12 luni, pentru un stagiu de cotizare de peste 10 ani.

**CUANTUM= 75%** din valoarea indicatorului social de referință, la care se adaugă o cotă procentuală din media salariului de bază brut lunar pe ultimele 12 luni de stagiu de cotizare:

- 3% - pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 3 ani;
- 5% - pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- 7% - pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- 10% - pentru un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.



# ANOFM

## MĂSURI ACTIVE

Măsuri adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă

- ✓ **Informare și consiliere profesională**
- ✓ **Medierea muncii**
- ✓ **Formare profesională**
- ✓ **Consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri**
- ✓ **Completarea veniturilor salariale ale angajaților**
- ✓ **Stimularea mobilității forței de muncă**
- ✓ **Prime de încadrare pentru absolvenți și o sumă egală cu indemnizația de șomaj pe care ar mai fi avut-o de primit**



# ANOFM

## MĂSURI ACTIVE

### Măsuri adresate angajatorilor

#### ✓ Subvenționarea locurilor de muncă, pentru

- absolvenți de învățământ
- șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale
- șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia
- persoane cu handicap

#### ✓ Cofinanțarea programelor de formare profesională organizată pentru propriii salariați

Angajatorii care organizează programe de formare profesională pentru propriii angajați, derulate de furnizori autorizați, beneficiază, o singură dată în cursul unui an calendaristic, de o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat.



# ANOFM

## Stimularea ocupării absolvenților

### STIMULAREA ANGAJATORILOR

Angajatorii **primesc lunar**, pentru fiecare absolvent angajat:

o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii

o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal

o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare, pentru absolvenții de învățământ superior

**CONDIȚIE:**  
să îi păstreze  
în activitate  
timp de cel  
puțin 18 luni

În perioada celor 18 luni, absolvenții pot urma o formă de **pregătire profesională**, organizată de angajator, cheltuielile necesare fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor



# ANOFM

## Stimularea ocupării absolvenților

În momentul încadrării în muncă, absolvenții înregistrați ca șomeri beneficiază de:

Indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul dacă nu s-ar fi angajat

Primă de încadrare, egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare



**CONDIȚIE:**  
să rămână în activitate cel puțin 12 luni

Absolvenții înregistrați ca șomeri beneficiază și de servicii de:

Informare și consiliere în carieră

Formare profesională

Medierea muncii (inclusiv burse ale locurilor de muncă)





## ANOFM

### Completarea veniturilor salariale

**Șomerii** cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și se angajează în perioada de acordare a acestei indemnizații, beneficiază de o sumă egală cu **30% din indemnizația de șomaj** la care ar fi avut dreptul, până la expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația.

**Tinerii absolvenți** cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și se angajează în perioada de acordare a acestei indemnizații, beneficiază de o **sumă egală cu indemnizația de șomaj** la care ar fi avut dreptul, până la expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația.



# ANOFM

## Stimularea ocupării tinerilor marginalizați

Tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani, care se confruntă cu riscul de marginalizare socială, beneficiază de **acompaniament social personalizat** în vederea integrării sau reintegrării în muncă.

ANOFM încheie contracte de solidaritate cu tinerii, conform următoarelor priorități:

- ✓ tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului;
- ✓ tineri singuri cu copii în întreținere;
- ✓ tineri familiști cu copii în întreținere;
- ✓ tineri familiști fără copii în întreținere;
- ✓ tineri familiști care au executat pedepse private de libertate;
- ✓ alte categorii de tineri aflați în dificultate.



# ANOFM

## Stimularea ocupării tinerilor marginalizați

Tinerii pot fi **plasați la un angajator acceptat** de Agenție, în baza unui contract de solidaritate încheiat între tânărul beneficiar și Agenție, cu durata de **cel mult 3 ani**, dar nu mai puțin de un an.

Angajatorii beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, de **o sumă egală cu salariul de bază** stabilit la data angajării tinerilor, dar **nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință** în vigoare, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul, atunci beneficiază lunar, pentru această persoană, de **o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită** conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.



## ANOFM

### Stimularea angajării elevilor și studenților

Angajatorii care încadrează elevi sau studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu **50% din valoarea indicatorului social de referință.**

Acesta poate fi acordat, la cerere, pentru o perioadă de **maxim 60 de zile lucrătoare** într-un an calendaristic.



# ANOFM

## Stimularea uceniciei

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie beneficiază, la cerere, pe perioada derulării acestuia, de o sumă egală cu **60% din valoarea indicatorului social de referință** în vigoare.

**Contractul de ucenicie:** între 1 an și 3 ani;

**Grup țintă:** tineri cu vârste între 16 și 25 de ani.



## ANOFM

### Stimularea stagiilor profesionale

Angajatorii care încheie un contract de stagiu profesional cu absolvenții de învățământ superior primesc lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de stagiu, pentru acel stagiar, o sumă egală cu **de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință**, în limita fondurilor alocate.

Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de **6 luni**, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.



# ANOFM

## Stimularea ocupării șomerilor vârstnici

Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:

primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană încadrată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare

au obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care în 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă:

beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, pentru fiecare persoană încadrată din această categorie



# ANOFM

## Stimularea ocupării persoanelor cu dizabilități

Angajatorii care angajează cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată persoane cu dizabilități:

primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană încadrată din această categorie, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare

au obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani





# ANOFM

## Stimularea mobilității

**Prime de încadrare** - persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare egală cu **de două ori valoarea indicatorului social de referință** în vigoare la data acordării.

**Prime de instalare** - persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează în muncă într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul, primesc o primă de instalare, egală cu **de șapte ori valoarea indicatorului social de referință** în vigoare la data instalării.

**Condiție** – să rămână în activitate pentru cel puțin 12 luni, altfel primele trebuie returnate



# ANOFM

## Burse ale locurilor de muncă

Rezultatele burselor organizate în anul 2015

### BURSA GENERALĂ

- 2872 companii participante
- 7856 persoane încadrate

### Bursa pentru absolvenți

- 2593 companii participante
- 3625 persoane încadrate

### 23 Burse pentru diverse ocupații

- 143 companii participante
- 162 persoane încadrate

### 14 Burse pentru grupuri țintă

- 294 companii participante
- 188 persoane încadrate



# ANOFM

## Rezultatele Programului de ocupare în anul 2015

Total persoane ocupate

354.029

Prin medierea muncii

309.303

pe perioadă nedeterminată

209.784

pe perioadă determinată

99.519

Prin servicii de informare și consiliere

61.479

Subvenții pentru stimularea ocupării

22.544

Prin cursuri de formare profesională

11.646

Prin completarea veniturilor salariale

16.923



# ANOFM

## Rezultatele Programului de ocupare în anul 2015

Stimularea mobilității geografice

1.291

Consultanță pentru începerea unei activități independente

109

Subvenții pentru angajarea de persoane cu dizabilități

142

Subvenții pentru angajarea absolvenților de învățământ

5.923

Subvenții pentru angajarea șomerilor în vârstă de peste 45 ani sau unici întreținători de familii monoparentale

15.779

Subvenții pentru angajarea șomerilor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare

328

Subvenții pentru stagiaři

49

Alte măsuri

6.316



# ANOFM

Vă mulțumesc pentru atenție!

Petrică Gavrilă, consilier  
Direcția Coordonarea Rețelei Naționale EURES,  
Acorduri și Relații Internaționale  
E-mail: [petrica.gavrila@anofm.ro](mailto:petrica.gavrila@anofm.ro)